

Билет № 1

1. Право работающего на охрану труда.
2. Первичные средства пожаротушения, порядок приведения их в действие.
3. Основные виды кровотечений и их признаки. Первая помощь при кровотечениях.

1. Работающий имеет право на:

- получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

Работник помимо прав, указанных в части первой настоящей статьи, имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работающий по гражданско-правовому договору на территории работодателя и действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) либо действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) вне территории работодателя вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работ (оказания услуг), предусмотренные гражданско-правовым договором.

Не допускается привлечение работающих к работам, которые им противопоказаны по состоянию здоровья.

Ограничения на выполнение отдельных видов работ для некоторых категорий работников устанавливаются Трудовым кодексом РБ, Законом “Об охране труда” от 23.06.2008 N 356-3 (ред. от 12.07.2013), иными актами законодательства.

Работникам предоставляются в соответствии с законодательством компенсации по условиям труда.

Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Работающим по гражданско-правовым договорам компенсации по условиям труда могут устанавливаться этими договорами.

Для реализации права работающих на охрану труда государство осуществляет государственное управление в области охраны труда, контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда и устанавливает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Гарантии права работников на охрану труда определяются Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом “Об охране труда” от 23.06.2008 N 356-3(ред. от 12.07.2013), иными актами законодательства.

Гарантии права работающих по гражданско-правовым договорам на охрану труда определяются в этих договорах в соответствии с законодательством.

Гарантии права на охрану труда иных категорий работающих определяются в соответствии с законодательством.

2. К первичным средствам пожаротушения относятся все виды переносных и передвижных огнетушителей, оборудование пожарных кранов, ящики с порошковыми составами (песок, перлит и т.д.), а также огнестойкие ткани (асбестовое полотно), кошма, войлок и т.п).

Первичные средства пожаротушения должны размещаться в легкодоступных местах и не должны быть помехой и препятствием при эвакуации персонала из помещений.

Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах, конструкция которых должна позволять визуально определить тип огнетушителя и осуществить быстрый доступ к нему для использования при пожаре.

Запрещается использование пожарного инвентаря и других средств пожаротушения для хозяйственных, производственных и других нужд. Кроме прямого назначения, разрешается использовать средства пожаротушения при ликвидации стихийных бедствий и катастроф. А также при обучении персонала и добровольных пожарных формирований объекта.

За нарушение этих положений должностные или иные лица несут ответственность вплоть до уголовной в соответствии с действующим законодательством.

Использование или неисправные огнетушители (повреждение корпуса, раструба, предохранительных клапанов, отсутствие пломбы, недостаток огнетушащего вещества или газа и др.) должны быть немедленно убраны (особенно после пожара) из защищаемого помещения, от технологического оборудования и производственных площадок и заменены исправными.

Выявленные при регулярных осмотрах неисправности огнетушителей, пожарных кранов и других средств пожаротушения должны устраняться в кратчайшие сроки.

Для размещения первичных средств пожаротушения должны устанавливаться специальные пожарные щиты (посты).

Одиночное размещение огнетушителей допускается в небольших помещениях.

Размещение огнетушителей и пожарного инвентаря, а также их количество, не определяется проектом, а устанавливается руководством соответствующих подразделений объекта или организаций, на основании правил пожарной безопасности и норм расчета первичных средств пожаротушения.

Пожарные щиты предназначены для концентрации и размещения в определенном месте ручных огнетушителей, немеханизированного пожарного инвентаря и инструмента, применяемого при ликвидации загораний на объектах, в складских помещениях и на строительных площадках.

Дверцы должны быть опломбированы и открываться без ключа и больших усилий.

Крепление средств пожаротушения и инвентаря на щитах должно обеспечивать быстрое их снятие без специальных приспособлений или инструмента.

Огнетушители. Их классификация.

Огнетушители предназначены для тушения очагов горения в начальной их стадии, а также для противопожарной защиты небольших сооружений, машин и механизмов.

Огнетушители бывают переносные и передвижные. К переносным огнетушителям относятся все их типы с массой до 20 кг. Огнетушители с большим объемом заряда (с массой не менее 20, но не более 400 кг; могут иметь одну или несколько ёмкостей с огнетушащим веществом) относятся к передвижным, их корпуса устанавливаются на специальные тележки.

По виду применяемого огнетушащего вещества огнетушители подразделяются на:

- водные (ОВ);
- порошковые (ОП);
- пенные, которые, в свою очередь, делятся на:
  - а) воздушно-пенные (ОВП);
  - б) химические пенные (ОХП);
- газовые, которые подразделяются на:
  - в) углекислотные (ОУ);
  - г) хладоновые (ОХ); комбинированные.

Углекислотные огнетушители (ОУ) получили наибольшее распространение из-за их универсального применения, компактности и эффективности тушения. Могут быть использованы при тушении загораний в компьютерных классах.

Для приведения в действие ручных углекислотных огнетушителей ОУ-2, ОУ-5 и ОУ-8 необходимо:

- используя транспортную рукоятку, снять и поднести огнетушитель к месту горения;
- направить растроб на очаг горения и открыть запорно-пусковое устройство (вентиль или рычаг).

Запорно-пусковое устройство позволяет прервать подачу углекислоты.

Порошковые огнетушители (ОП) могут быть использованы при тушении возгораний в помещениях школы.

Для приведения в действие ручных порошковых огнетушителей ОП-2, ОП-5 и ОПШ необходимо поднести огнетушитель к очагу пожара, выдернуть клин или чеку, нажать на рычаг и направить струю порошка в огонь. Для прекращения подачи струи порошка достаточно опустить рычаг.

Допускается многократное пользование и прерывистое действие.

В рабочем положении огнетушитель следует держать строго вертикально, не переворачивая его.

Места расположения первичных средств пожаротушения должны указываться в планах эвакуации. Внешнее оформление и указательные знаки для определения мест расположения первичных средств пожаротушения должны соответствовать требованиям.

Повседневный контроль за сохранностью, содержанием и постоянной готовностью к действию первичных средств пожаротушения осуществляется лицами, назначенными приказом руководителя.

Использование первичных средств пожаротушения для хозяйственных нужд, не связанных с тушением пожаров, запрещается.

3. Кровотечение – истечение крови из кровеносного русла вследствие повреждения сосудов или повышения их проницаемости.

Причины кровотечения можно разделить на две группы: травматические и патологические. Чаще всего истечение крови наступает вследствие травм, а именно ударов, ушибов, порезов, переломов. Патологическое кровотечение может возникать у больных атеросклерозом, онкологическими заболеваниями, сифилисом, болезнями крови, сепсисом. Иногда причиной является резкое повышение артериального давления.

В зависимости от среды кровоизлияния различают:

1) Внутреннее кровотечение – данный вид кровотечения характеризуется излиянием крови в полость тела или просвет органа.

2) Наружное кровотечение – кровь истекает наружу через кожу или слизистые оболочки.

В зависимости от типа поврежденных сосудов выделяют следующие виды кровотечений:

1) Артериальное кровотечение – кровь истекает из артерий. Распознать его можно по ярко-красному цвету крови, струя которой течет непрерывно и пульсирует в такт сердечных сокращений. В случае, если задеты крупные артерии, кровь бьет «фонтаном».

2) Венозное кровотечение – кровь истекает из вен. Отличающим признаком кровотечения из вен является кровь темно-красного цвета. За счет более низкого давления в венах струя крови не пульсирует и не бьет фонтаном, она равномерно и непрерывно вытекает.

3) Капиллярное кровотечение – кровь истекает из капилляров. Самый распространенный и легкий вид кровотечения, проявляющий себя медленно вытекающими каплями крови по всей поверхности раны. Цвет крови в капиллярах ярко-красный, визуально похож на цвет крови артериальной.

4) Паренхиматозное кровотечение – кровь истекает из тканей паренхиматозных органов (печень, селезенка, почки, поджелудочная железа). Остановку кровотечения данного вида тяжело осуществить. Оно всегда обильное и практически всегда представляет угрозу для жизни человека.

5) Смешанное кровотечение – кровь истекает из вен и артерий одновременно. Достаточно распространённый вид кровотечения, характерный для глубоких травм. Любое кровотечение (кроме капиллярного) потенциально опасно для жизни человека, уровень опасности зависит от объема излившейся крови. Если количество потерянной крови больше 1000 мл, то кровопотеря считается тяжелой, больше 2500 мл – кровопотеря смертельная. Легкой кровопотерю называют в том случае, если объем потерянной крови составляет меньше 500 мл.

Остановка капиллярного кровотечения происходит самопроизвольно или же после накладывания на рану тугой бинтовой повязки. При необходимости накладывания повязки рану нужно промыть септиком. Очень важно провести временную остановку кровотечения до того, как пострадавший человек будет доставлен в больницу.

Первую помощь при кровотечениях из артерий необходимо осуществлять по следующей схеме:

1) Если вытекание крови несильное, то есть, поражены мелкие артерии, можно обойтись накладыванием на рану давящей бинтовой повязки.

2) При поражениях крупных артерий для остановки кровотечения необходимо: положить больного таким образом, чтобы место кровоизлияния было выше уровня сердца прижать пальцем пораженную артерию (височную, нижнечелюстную, общую сонную, подключичную, подмышечную, плечевую, лучевую, бедренную, артерии стопы), вследствие чего произойдет моментальная остановка кровотечения выше уровня раны необходимо наложить медицинский жгут (в случае его отсутствия подойдет полотенце, ремень, веревка, резиновая трубка) помните, что жгут можно держать не больше 1,5 часа. Если по истечению этого времени больной не доставлен в больницу жгут следует снять на 3-5 минут, при этом не забыть прижимать артерию, а потом закрепить снова на пару сантиметров выше предыдущего места.

Первая помощь при кровотечениях из вен:

1) Положите больного так, чтобы место кровотечения находилось над уровнем сердца.

2) При умеренной кровопотере наложите на рану давящую повязку, предварительно затампонируйте ее. В качестве тампона можно положить рулон не размотанного бинта. Чаще всего этих действий хватает для остановки кровотечения из вен.

3) Но если истечение крови не прекратилось, наложите жгут ниже уровня раны. Подтверждением правильности Ваших действий будет остановка кровотечения. Если оно не остановилось, возможно, вы что-то сделали неправильно или же неверно определили вид кровотечения.

Первая помощь при подозрениях на внутреннее кровотечение:

1) Больному необходимо принять горизонтальное или полу сидячее положение, его ноги нужно положить на возвышенную поверхность (например, на подушку).

2) Наложить на место предполагаемого кровотечения охлаждающую повязку. Можно взять любую ткань, на нее положить пакет со льдом или бутылку с холодной водой.

3) При подозрениях на желудочную кровопотерю больному нельзя пить и есть. Если есть ощущение жажды ополаскивать рот холодной водой.

#### Билет № 2

1. Обучение, инструктаж и проверка знаний специалистов по вопросам охраны труда.

2. Требования безопасности для учащихся во время образовательного процесса.

3. Действия работников учреждения образования в случае возникновения пожара.

1. Согласно ст. 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» и 226 Трудового кодекса Республики Беларусь работодатель (наниматель) обязан осуществлять (обеспечивать) подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работающих (работников) по вопросам охраны труда в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Проверка знаний по вопросам охраны труда в объеме требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, соблюдение которых входит в квалификационные (должностные) обязанности работающего.

По характеру и времени проведения инструктаж по охране труда подразделяют на:  
- вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ. Проведение первичного, повторного и прошедших инструктаж, стажировку, в журнале регистрации инструктажа по охране труда или в личной карточке прохождения обучения (в случае нее применения).

2. I Общие требования безопасности.

•Соблюдение инструкции обязательно для всех учащихся, занимающихся в кабинете.

•Спокойно, не торопясь, соблюдая дисциплину и порядок, входить и выходить из кабинета.

•Не загромождать проходы сумками и портфелями.

•Не включать электроосвещение и технические средства обучения.

•Не открывать форточки и окна.

•Не передвигать учебные столы и стулья.

•Не трогать руками электрические розетки и электроприборы.

•Не приносить на занятия посторонние, ненужные предметы, чтобы не отвлекаться и не травмировать других учащихся.

•Не играть в кабинете на переменах мячом.

•Не садиться на тумбы и радиаторы водяного отопления.

II. Требования безопасности перед началом занятий.

- Входить в кабинет спокойно, не торопясь.
- Подготовить своё рабочее место, учебные принадлежности.

### III. Требования безопасности во время занятий.

- Внимательно слушать объяснения и указания педагога.
- Соблюдать порядок и дисциплину во время урока.
- Не включать самостоятельно приборы и иные технические средства обучения.
- Выполнять задания только после указания педагога.
- Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте.
- При работе с острыми, режущими инструментами соблюдать инструкции педагога по технике безопасности.

- Размещать приборы, материалы, оборудование на своем рабочем месте таким образом, что исключить их падение или опрокидывание.

- Во время учебных экскурсий соблюдать дисциплину и порядок, не отходить от группы без разрешения педагога.

### IV. Требования безопасности при аварийных ситуациях.

- При возникновении аварийных ситуаций (пожар и т.д.), покинуть кабинет по указанию педагога в организованном порядке, без паники.

- В случае травматизма обратиться к педагогу за помощью.

- При плохом самочувствии или внезапном заболевании сообщить педагогу или другому работнику учреждения.

### V. Требования безопасности по окончании занятий.

1. Привести своё рабочее место в порядок.

2. Не покидать рабочее место без разрешения педагога.

3. Выходите из кабинета спокойно, не толкаясь, соблюдая дисциплину.

За безопасность обучающихся на занятиях несет ответственность педагог, поэтому все педагогические работники должны быть обеспечены инструкциями по технике безопасной организации занятий.

3. Каждый работник образовательного учреждения, обнаруживший пожар или его признаки (задымление, запах горения или тления различных материалов, повышение температуры и т.п.) обязан:

а) немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную часть (при этом необходимо четко назвать адрес учреждения, место возникновения пожара, а также сообщить свою должность, фамилию и номер своего телефона);

б) задействовать систему оповещения людей о пожаре, приступить самому и привлечь других лиц к эвакуации детей из здания в безопасное место согласно плану эвакуации;

в) известить о пожаре руководителя образовательного учреждения или заменяющего его работника;

г) организовать встречу пожарных подразделений, принять меры по тушению пожара имеющимися в учреждении средствами пожаротушения.

д) исключить условия, способствующие возникновению паники. С этой целью учителям, преподавателям, воспитателям и другим работникам учреждения

образования нельзя оставлять детей без присмотра с момента обнаружения пожара и до его ликвидации;

Во избежание травмирования и гибели людей во время эвакуации следует действовать спокойно, без паники. Для предотвращения распространения огня в другие помещения обязательно следует плотно закрывать за собой двери. Вдыхание раскаленного воздуха может привести к параличу дыхательных путей и трагическому исходу. Во избежание ожогов, проходя через горящие помещения, следует защитить открытые части тела одеждой, двигаясь пригнувшись или на четвереньках, так как внизу температура воздуха ниже и меньше дыма.

### Билет № 3

1. Обязательные медицинские осмотры работающих при приеме на работу и периодические.

2. Требования безопасности при проведении культурно-массовых мероприятий.

3. Первая помощь при поражении электрическим током.

1. Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. Также предварительные и периодические медицинские осмотры осуществляются с целью:

- определения пригодности рабочих,
- обеспечение безопасности труда,
- предотвращению распространению инфекционных и паразитарных заболеваний,
- выявление профессиональных и общих (непрофессиональных) заболеваний.

Медицинские осмотры проходят работники занятые на работах с вредными (опасными) условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

На время прохождения периодического медицинского осмотра за работниками сохраняют его место работы (должность) и средний заработок.

2. Ответственный за проведение культурно-массовых мероприятий находится в помещении, где проводятся культурно-массовые мероприятия и следит за выполнением требований электробезопасности, пожарной и общей безопасности, правопорядком. Осуществляет контроль за ведущими культурно-массового мероприятия с целью недопущения с их стороны игр, конкурсов, не отвечающих требованиям безопасности.

Ответственный за проведение культурно-массовых мероприятий не должен допускать случаев оставления электроприборов, включенных в электросеть без присмотра, не допускает заполнения помещения людьми сверх установленной нормы, не допускает в помещение посторонних лиц.

Ответственный не допускает загромождение эвакуационных выходов мебелью, оборудованием и закрытия их на замки, не допускает продления культурно-массового мероприятия сверх установленного времени.

3. После освобождения пострадавшего от действия электрического тока необходимо позаботиться о вызове врачей или скорой медицинской помощи. Но это должен делать человек не оказывающий медицинскую помощь пострадавшему. Оказывающий медицинскую помощь должен оценить состояние пострадавшего.

Если у пострадавшего отсутствуют сознание, дыхание, пульс и широкие зрачки – он находится в состоянии клинической смерти, необходимо приступить к оживлению организма с помощью искусственного дыхания и наружного массажа сердца.

Если пострадавший дышит редко и судорожно, но прощупывается пульс необходимо сделать искусственное дыхание.

Если пострадавший в сознании, но до этого был в обмороке необходимо расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, создать приток воздуха, обеспечить покой, согреть тело, если холодно и обеспечить прохладу, если жарко. Наблюдать за пульсом и дыханием пострадавшего.

Нельзя позволить пострадавшему двигаться. Можно переносить пострадавшего в другое место, только в случае если ему продолжает угрожать опасность или невозможно оказать помощь на данном месте.

В случае невозможности вызова врача на место происшествия необходимо обеспечить транспортировку в ближайшее лечебное учреждение. Перевозить пострадавшего можно только при условии удовлетворительного дыхания и устойчивом пульсе.

#### Билет № 4

1. Порядок сообщения о несчастном случае с обучающимися и воспитанниками.

2. Правила внутреннего трудового распорядка.

3. Первая помощь при растяжениях и ушибах.

1. Если произошел несчастный случай (травмы, ожоги, обморожения, тепловые удары, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучение, телесные повреждения, укусы животных, насекомых, взрывы, аварии, разрушения здания, стихийные бедствия и т.д. необходимо предотвратить воздействие травмирующих факторов, оказать первую помощь, вызвать скорую помощь, сообщить руководству, сообщить законным представителям учащихся.

2. Внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем с участие профсоюзов и с целью обеспечения труда, укрепления его дисциплины, рационального использования рабочего времени, улучшения качества работ, содействия росту производительности труда. В них, как правило, включаются следующие разделы: общие положения, порядок приема и увольнения работников, обязанности работника, обязанности нанимателя, рабочее время и его использование, поощрение за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Наниматель может требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, содержать ряд норм, конкретизирующих

отдельные статьи ТК РБ, имеющие общий характер (например, конкретизировать статью 196 ТК РБ о видах поощрения работников за труд).

Для отдельных категорий работников государственных предприятий, учреждений действуют Уставы или Положения о дисциплине, утверждаемые Советом Министров Республики Беларусь. На работников, не подпадающих под действие уставов или положений о дисциплине, полностью распространяются утвержденные нанимателем правила внутреннего трудового распорядка. На работников, к которым применяются уставы или положения о дисциплине, ПВТР также распространяются, за исключением тех условий, которые урегулированы этими уставами (положениями).

При отсутствии местных ПВТР действуют (при их наличии) отраслевые (утверждаются министерствами, государственными комитетами и концернами с участием отраслевых профсоюзов) либо Типовые правила трудового распорядка, утвержденные постановлением министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 №46 с последующими изменениями и дополнениями.

Правилами внутреннего трудового распорядка для работников устанавливаются следующие обязанности:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;
- подчиняться установленному трудовому распорядку, выполнять не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя;
- не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности;
- обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- бережно относиться к имуществу нанимателя, рационально его использовать, принимать меры к предотвращению ущерба;
- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;
- содержать оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать порядок и чистоту на своем рабочем месте и на территории организации;
- соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;
- хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя;
- исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

Круг функциональных видов обязанностей (работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям, специальностям или

должностям соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами, должностными инструкциями, положениями, иными локальными нормативными правовыми актами, а также трудовым договором.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК РБ и иными законодательными актами.

Наниматель обязан:

- рационально использовать труд работников;
- обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;
- вести учет фактически отработанного работниками времени;
- выплачивать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;
- в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;
- обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;
- обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами;
- своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними;
- обеспечивать повышение квалификации или переподготовку работников;
- создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с ТК РБ;
- обеспечивать участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;
- представлять статистические данные о труде в объеме и порядке, определяемых законодательством;
- оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением), постановлением;
- отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных ТК РБ;

- исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров.

Наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том, числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматели (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несут ответственность, предусмотренную ТК РФ и иными законодательными актами.

3. Ушиб представляет собой повреждение мягких тканей без нарушения целостности кожного покрова и обычно является следствием падения с небольшой высоты или удара.

Растяжение возникает при резких движениях. При растяжении под влиянием растягивающей силы происходит повреждение мягких тканей. Сама по себе анатомическая целостность тканей не нарушается.

Первая помощь при ушибах и растяжениях:

- необходимо создать покой поврежденному органу;
- наложить давящую повязку и придать этой области тела возвышенное положение, что способствует прекращению дальнейшего кровоизлияния в мягкие ткани;
- для уменьшения болей и воспалительных явлений приложить холод.

#### Билет № 5

1. Порядок отстранения работника от работы.
2. Требования безопасности при проведении экскурсий и походов.
3. Порядок расследования несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками.

1. В соответствии со статьей 49 ТК РФ по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо, случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 2) не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда;
- 3) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, обеспечивающих безопасность труда;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа. В компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется. При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

2. Руководители групп при организации и проведении туристического похода и экскурсии должны сотрудничать с администрацией школы.

Администрация назначает приказом руководителя похода, экскурсии.

Руководитель похода, экскурсии должен пройти целевой инструктаж по охране труда у ответственного за охрану труда в школе.

Обращается особое внимание на порядок проведения мероприятия, исходя из его особенностей и местных условий, не соблюдения мер безопасности при перевозке участников автомобильным и другими видами транспорта, на организацию купания участников похода (если оно планируется).

Руководитель группы обязан ознакомиться с приказом о проведении мероприятия, получить маршрутный лист.

Руководитель похода, экскурсии обязан до начала похода, экскурсии:

- обеспечить комплектование группы с учетом интересов, интеллектуальной, физической и технической подготовленности учащихся;

- допускать к участию в походах, экскурсиях учащихся с письменного согласия законных представителей;

- оказывать доврачебную помощь, провести инструктаж по безопасному поведению участников похода, экскурсии, организовать всестороннюю подготовку участников похода, экскурсии, проверить наличие необходимых навыков и знаний, обеспечивающих безопасность, умение плавать (если планируется купание);

- организовать подготовку и подбор необходимого снаряжения и продуктов питания, выявить возможность пополнения запасов продуктов на маршруте (для походов); составить смету, подготовить маршрутный лист и приказ на проведение похода, экскурсии;

- ознакомиться с условиями похода, экскурсии, определить все находящиеся на пути медицинские учреждения и отделения связи, изучить сложные участки маршрута и наметить способы их преодоления.

- проверить наличие справок о состоянии здоровья (при проведении походов); подготовить аптечку первой помощи с необходимыми медикаментами и перевязочными материалами;

- разработать маршрут и график похода, экскурсии и других мероприятий, проводимых группой на маршруте.

В походе, экскурсии следует руководствоваться нормативными и правовыми актами, регламентирующими безопасное проведение массовых мероприятий с учащимися, строго соблюдать утвержденный маршрут. Принимать необходимые меры, направленные на обеспечение безопасности участников, вплоть до изменения маршрута или прекращения похода, экскурсии в связи с возникшими опасными природными явлениями и другими обстоятельствами, а также в случае необходимости

оказания помощи пострадавшему или заболевшему участнику похода, экскурсии; принять срочные меры по доставке травмированных или заболевших участников похода, экскурсии в ближайшее медицинское учреждение.

3. Расследование несчастных случаев, кроме групповых и со смертельным исходом проводится уполномоченным представителем руководителя учреждения образования с участием уполномоченного представителя профсоюза, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования.

В расследовании не принимает участия руководитель, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности обучающегося, получившего травму.

Расследование несчастного случая должно быть проведено в срок не более пяти рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертизы и получения других документов.

При расследовании:

- проводится обследование места происшествия несчастного случая, организуется при необходимости фотографирование места происшествия несчастного случая, составление схем, эскизов, проведение лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других необходимых работ;

- берутся объяснения, опрашиваются обучающийся, получивший травму (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

- изучаются необходимые документы;

- устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда, мер безопасности, нормативных правовых актов, технических нормативно правовых актов, локальных нормативных актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая.

После завершения расследования несчастного случая уполномоченный представитель руководителя учреждения образования, оформляется акт о несчастном случае с обучающимся, получившим травму, в трех экземплярах.

Руководитель учреждения образования в течение 1 рабочего дня после окончания расследования рассматривает документы расследования, утверждает акт и регистрирует его в журнале регистрации несчастных случаев с обучающимся, получившим травму. В случае несогласия с содержанием акта руководитель учреждения образования принимает решение о проведении дополнительного расследования.

Руководитель учреждения образования направляет по одному экземпляру акта обучающемуся, получившему травму (законному представителю), вышестоящей организации, специалисту по охране труда (лицу, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда учреждения образования с документами расследования в 3-хдневный срок после их утверждения, а также другими заинтересованным должностным лицам по их требованию.

Акт формы с документами расследования хранится в течении 20 лет в учреждении образования, в котором взят на учет несчастный случай.

Несчастный случай, о котором руководителю учреждения образования не было сообщено в течении учебного дня (учебной смены) или вследствие которого повреждение здоровья наступило не сразу, расследуется в срок не более одного месяца со дня, когда руководителю учреждения образования стало известно о несчастном случае (получение заявления от учащегося, получившего травму, законного представителя, справки об освобождении от занятий.)

Несчастный случай, произошедший с обучающимся, получившим травму, который не вызвал повреждения здоровья, учитывается руководителем учреждения образования в журнале регистрации микротравм.

При наступлении повреждения здоровья у обучающегося, получившего травму, вследствие указанной в названном журнале травмы проводится расследование.

#### Билет № 6

1. Понятие несчастного случая на производстве, непроизводственного несчастного случая.

2. Требования безопасности при организации перевозки учащихся общественным транспортом.

3. Помощь при обморожении.

1. Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) как на территории нанимателя, так и в ином месте, где работник находился в связи с работой или совершал действия в интересах нанимателя, либо во время следования на транспорте, предоставленном нанимателем, к месту работы или с работы, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

К непроизводственным несчастным случаям относятся случаи, вызвавшие временную нетрудоспособность (не менее, чем на один день) и возникшие:

- в быту;

- на пути на работу или с работы пешком или на общественном транспорте;

- на территории предприятия, но работа выполнялась без разрешения администрации, при спортивных играх или похищении имущества, на транспорте предприятия, который работник использовал в личных целях и интересах без разрешения работодателя;

- в результате отравления алкоголем или другими веществами, если это не вызвало их применения в производственных процессах.

2. Организованной группой считается группа общей численностью 8 и более человек. Все кто едет в автобусе или в общественном транспорте должны в обязательном порядке сидеть. Руководитель должен провести инструктаж с сопровождающими. В свою очередь сопровождающие должны провести инструктаж с воспитанниками, с целью безопасного поведения детей на дороге и в общественном транспорте. Поездки нужно осуществлять в светлое время суток. Необходимо определить маршрут, время поездки. Учащиеся должны быть одеты, соответствующее

погоде одежде. При передвижении через проезжую часть, учащиеся должны быть обеспечены светоотражающими элементами. Заходить в транспорт строго после полной его остановки.

3. При обнаружении у человека обморожения, следует поместить пострадавшего в теплое место и удалить мокрую (примёршую) одежду. Осторожно согревать обмороженную область в теплой воде (не в горячей), пока кожа не станет красной и теплой. Если нет воды, то согревать теплом Вашего тела или дышать на пораженные площади через ладони. Нельзя использовать грелку, печь и т.д., нельзя массировать кожу, наложить стерильную повязку (верху покрывают теплоизолирующей тканью), напоить теплым чаем, обратиться к врачу.

#### Билет № 7

1. Порядок расследования несчастного случая на производстве.
2. Средства индивидуальной защиты работающих. Общие требования и классификация.
3. Первая помощь при тепловом и солнечном ударе.

1. Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 №30. В дополнение к Правилам постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Беларусь от 27.01.2004 №5/3 утверждены формы документов о профессиональных заболеваниях и формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве:

- 1) акт о несчастном случае на производстве формы Н-1;
- 2) акт о непроизводственном несчастном случае формы НП;
- 3) журналы регистрации несчастных случаев на производстве, непроизводственных несчастных случаях, микротравм;
- 4) сообщение о несчастном случае на производстве;
- 5) заключение государственного инспектора труда о несчастном случае;
- 6) протокол осмотра места несчастного случая.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

При расследовании несчастного случая на производстве:

- проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;
- при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

- берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

- изучаются необходимые документы;

Устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 в четырех экземплярах. Лица, участвовавшие в расследовании удостоверяют свое участие подписями. При несогласии с результатами расследования они имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

По окончании расследования наниматель, страхователь в течении двух дней:

- рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или журнале регистрации производственных несчастных случаев;

- направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП потерпевшему, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

- направляет один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования страховщику;

- направляет копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз, орган государственного специализированного надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

2. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам соответствующих отраслей экономики.

В соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы в соответствии с ГОСТ 12.4.011 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»:

- костюмы изолирующие;

- средства защиты органов дыхания;

- одежда специальная защитная;

- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органа слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защиты комплексные.

Средства индивидуальной защиты являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату при увольнении работника до окончания сроков носки, при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты возлагается на работников.

Наниматель компенсирует работника расходы на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты, если работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.

Работникам запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории субъекта хозяйствования.

3. Симптомами теплового удара являются головокружение и головная боль, слабость, рвота, учащенное дыхание и пульс, высокая температура тела, мышечные спазмы, полностью отсутствующее потоотделение, сухая горячая кожа, потеря сознания. В случае же солнечного удара все симптомы проявляются сильнее и проходят дольше. При первом их проявлении нужно сразу начать оказывать помощь при тепловом ударе.

Под длительным воздействием тепла и солнечных лучей получить солнечный удар может абсолютно любой человек, но все же есть люди, наиболее подверженные перегреву. Это:

- дети и пожилые люди;
- люди, страдающие диабетом и сердечно-сосудистыми заболеваниями, а также принимающие препараты диуретики;
- люди с избыточным весом;
- люди, находящиеся на отдыхе в местах климатом, а также работающие на жаре или в условиях высоких температур;
- люди, злоупотребляющие алкоголем;
- люди, чей организм обезвожен.

При подозрении на перегрев у другого человека необходимо вызвать скорую помощь. Если это по каким-то причинам невозможно или затруднительно, попытайтесь оказать пострадавшему первую помощь при солнечном ударе, которую, кстати, нужно начать оказывать и в случае ожидания уже вызванной скорой помощи. В комплекс мер помощи при солнечном ударе входят следующие действия:

- поместить человека в тень или хорошо проветриваемое помещение. Обеспечив обильно питье. Важно укладывать человека строго на спину!

- желательно освободить человека от одежды или хотя бы от тугих и узких ее частей – ремня, галстука, и т.д.;

- при возможности погрузить пострадавшего в холодную воду, обернуть его тело мокрой простыней или просто протирать водой его тело.

Для скорейшего охлаждения человека можно использовать веер или вентилятор, а также обложить его пакетами со льдом или замороженными продуктами.

### Билет № 8

1. Разрешение индивидуальных трудовых споров.
2. Порядок проведения и регистрации инструктажей по охране труда.
3. Первая помощь при переломах. Классификация переломов.

1. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства и иных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде рассматриваются комиссиями по трудовым спорам (КТС), судами.

Работники могут обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении – в суд, в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора.

При пропуске по уважительным причинам сроков они могут быть восстановлены комиссией по трудовым спорам или судом.

Жалобы, поданные по истечении 3 лет с момента вступления в законную силу решения суда об отказе в восстановлении на работе, рассмотрению не подлежат.

КТС образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год. КТС рассматривает споры работников:

- об установленных расценках о нормах труда;
- переводе на другую работу;
- оплате труда, за работу сверхурочное и ночное время;
- выплате компенсаций;
- предоставлении отпусков.

Заявление работника, поступившие в КТС, подлежат обязательной регистрации. Все споры рассматриваются в присутствии работника. КТС имеет право вызывать на задание свидетелей. КТС обязана рассматривать трудовой спор в 10 дневный срок. Решение принимается по соглашению между представителем нанимателя и профсоюза, имеет обязательную силу и утверждению нанимателем либо профсоюзом не подлежит. Копия решения комиссии в трехдневный срок вручается работнику и нанимателю.

Решение КТС может быть обжалована работником или нанимателем в суд в 10 дневный срок со дня вручения им копии решения комиссии.

При рассмотрении индивидуальных трудовых споров работники освобождаются от уплаты судебных расходов.

2. 1) Вводный инструктаж проводится при:

- приеме на работу; участии в производственном процессе, привлечении к работам, выполнению работ по заданию организации. Вводный инструктаж

проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными. Регистрация вводного инструктажа осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа.

2) Первичный инструктаж проводится до начала работы с лицами:

- работающими по трудовым договорам (работники);
- работающими по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг);
- обучающимися учреждений образования, привлекаемыми в установленном порядке к выполнению работ (оказанию услуг) в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики.

В следующих случаях:

- после принятия на работу;
- после перевода из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;
- при участии в производственном процессе, привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или выполнении работ по заданию организации.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации. С работниками других организаций, выполняющими работы на территории организации, данный инструктаж проводит руководитель работ при участии руководителя или специалиста организации, на территории которой проводятся работы. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте может не проводиться с лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключение работ с повышенной опасностью).

3) Повторный инструктаж проводится с:

- работающими по трудовым договорам (работниками);
- работающими по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг);
- обучающимися учреждений образования, привлекаемыми в установленном порядке к выполнению работ (оказанию услуг) в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики не реже одного раза в шесть месяцев по программе первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

Перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного инструктажа по охране труда, составляется службой охраны труда с участием профсоюза и утверждается руководителем организации.

Повторный инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Повторный инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

4) Внеплановый инструктаж проводится при:

- принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, или внесения изменений и дополнений к ним;

- изменении технологического процесса, влияющих на безопасность труда;

- нарушении лицами нормативных правовых актов, локальных нормативно правовых актов, содержащих требования по охране труда, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве;

- перерывах в работе более 6 месяцев;

- поступлении информации об авариях и несчастных случаях, произошедших в однопрофильных организациях.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Внеплановый инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

5) Целевой инструктаж проводят при:

- выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями;

- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;

- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск.

Целевой инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Целевой инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

В случае проведения целевого инструктажа по охране труда с лицами, выполняющими работы по наряду-допуску, отметка о его проведении производится в наряде-допуске.

3. Все травматические переломы можно разделить на 3 типа:

- закрытый перелом;

- открытый перелом (если повреждаются наружные покровы тела);

- внутрисуставный перелом (если линия перелома проходит через суставную поверхность, и кровь собирается в капсуле сустава, образуя гемартроз).

Различают патологические переломы (возникают на фоне измененной предшествующим заболеванием структуры костной ткани) и травматические, «обычные», закрытые и открытые, то есть с наличием раны; без смещения или со смещением отломков кости; косые, поперечные и оскольчатые. Как правило, перелом – результат действия чрезмерной для кости механической нагрузки в момент травмы. Реже встречаются так называемые хронические переломы вследствие небольших, но продолжительных нагрузок.

Правила оказания первой помощи при переломах:

- обеспечить неподвижность сломанным костям, без крайней необходимости не шевелить, не пытаться изменить форму, не тянуть;

- на место перелома наложить холодный компресс;

- при открытом переломе обработать и перевязать рану; остановить кровотечение.

Обломки не вправлять;

- если предстоит самостоятельная транспортировка, необходимо обеспечить неподвижность обломков на время перевозки. Для этого на конечности накладываются транспортные шины, переломы других костей скелета фиксируются повязками или положением тела пострадавшего.

При переломе нижней челюсти могут возникнуть следующие осложнения: повреждения гортани и удушье, кровотечение, тяжелое сотрясение головного мозга. При этой травме пострадавшему накладывают пращевидную повязку, транспортируют лежа на боку лицом вниз.

При переломе ключицы могут быть повреждены подключичная вена или артерия. Пострадавшему подкладывают в подмышечную область валик, руку, согнутую в локте, прибинтовывают к грудной клетке, транспортируют сидя.

Переломы позвоночника могут быть с повреждением и без повреждения спинного мозга. Признаками перелома позвоночника с повреждением спинного мозга являются: полный паралич с потерей чувствительности туловища и конечностей или только ног. Если спиной мозг не поврежден – движение конечностей сохраняется, но при движении будут боли в месте перелома. С перелом позвоночника пострадавшего необходимо уложить на ровную, твердую поверхность на спину, можно положить под шею, поясницу и колени валики, транспортировать в указанной позе на щите; если пострадавший не может лежать на спине – перевернуть его на живот.

При переломе ребер наблюдаются колющие боли при кашле и дыхании в месте перелома, боль при надавливании на поврежденное ребро. Пострадавшему накладывают давящую повязку (бинтуют снизу вверх по спирали); транспортируют лежа или в удобном положении.

При переломе костей предплечья накладывается шина от кончиков пальцев до локтевого сустава. Рука берется на косынку.

При переломе плечевой кости руку, согнутую в локте, прибинтовать к грудной клетке; если перелом средней или нижней части кости, можно наложить небольшую шину от локтя до плеча и вместе с ней прибинтовать руку к грудной клетке.

При переломе костей нижних конечностей всегда накладываются две шины одна с наружной стороны ноги, вторая – с внутренней, шины прибинтовываются к ноге отдельными кольцами перевязочного материала. Наружная шина от подмышечной впадины доя пятки, внутренняя – от пятки до паха. Если есть только одна шина – приложить снаружи ноги.

При переломе костей конечностей должны быть зафиксированы суставы ниже и выше места перелома.

#### Билет № 9

1. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
2. Порядок проведения ежедневного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
3. Классификация ожогов. Первая помощь при химических и термических ожогах, при ожогах глаз.

1. Работник имеет право расторгнуть договор, заключенный на неопределенный срок, по собственному желанию, предупредив об этом нанимателя

написав письменное заявление за один месяц. При этом работник не обязан указывать и обосновывать причину своего увольнения.

В течение месячного срока со дня предупреждения на работника распространяется трудовое законодательство. К нему могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения с работы за виновные действия.

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а наниматель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести расчет.

Работник имеет право до истечения срока предупреждения письменно отозвать свое заявление, если на его место не приглашен другой работник.

По соглашению сторон, а также в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

2. В соответствии со статьей 226 ТК РБ и статьей 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель обязан обеспечивать постоянный контроль за соблюдением требований по охране труда.

Контроль может осуществляться в форме проверок, обследований, осмотров, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, рассмотрение жалоб, заявлений. Контроль предусматривает выявление причин нарушений требований по охране труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

Основными задачами контроля являются:

- выявление и предупреждение нарушений государственных нормативных требований по охране труда);
- оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента;
- выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Ежедневный контроль за состоянием охраны труда осуществляется руководителем структурного подразделения с участием общественного инспектора профсоюзного комитета по охране труда. О выявленных нарушениях, которые не могут быть устранены работниками участка, его руководитель сообщает вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер. Результаты проверки с конкретными мероприятиями по устранению выявленных недостатков и нарушений записываются в журнал ежедневного контроля за состоянием охраны труда.

3. Ожогами называют повреждения, вызванные термической, химической или лучевой энергией. Тяжесть ожога определяется величиной площади и глубиной повреждения тканей. Чем больше площадь и глубже повреждение тканей, тем тяжелее течение ожога.

Классификация ожогов:

- термические (пламенем, горячими жидкостями, паром, контактными ожогами).
- химические (кислоты, щелочи). Они возникают после воздействия на кожу и слизистые оболочки кислот, щелочей и фосфора. Участки поражения обычно четко

очерчены, цвет пораженной кожи зависит от вида химического вещества. Кожа, обожженная серной кислотой коричневая или черная, соляной кислотой – желтая, азотной кислотой – желто-зеленая или желто-коричневая, концентрированной перекисью водорода – белая, а бороводородами – серая. Химические ожоги по глубине поражения также подразделяются на четыре степени. Необходимо сбросить пропитанную кислотой одежду, обильно промыть пораженные участки водой (под струей), затем обмыть их 2% раствором пищевой соды или мыльной водой, чтобы нейтрализовать кислоту и наложить сухие повязки. При одинаковой концентрации, ожоги щелочами обычно более глубокие так как не образуется струп. Оказание помощи такое же, как и ожогов кислотами, с той лишь разницей, что щелочи нейтрализуют 2 % раствором борной кислоты, растворами лимонной кислоты, столового уксуса.

- лучевые (ожог глаз). Чаще всего ожог глаз происходит в результате попадания в них различных химических соединений. Степень поражения глаз зависит от состава вещества, вызвавшего ожог. Ожог щелочами более опасны, чем ожоги кислотами. При ожоге кислотой происходит коагуляция (свертывание) белков с образованием струпа и глубокого проникновения вещества в ткани глаза не происходит. При ожогах щелочами, напротив, вещество проникает в глубокие слои глазного яблока. Кроме того, тяжесть поражения глаза зависит от концентрации вещества – если столовый уксус обычно вызывает лишь жжение глаза, то концентрированная уксусная эссенция моментально расплавляет роговицу глаза. В итоге зрение теряется безвозвратно, поскольку помутнение роговицы (бельмо) 3 и 4 степени практически не лечится.

При ожоге возникают:

- острая жгучая боль в глазу;
- слезотечение;
- светобоязнь;
- снижение зрения.

Осложнения при ожоге кислотой:

- помутнение роговицы (бельмо);
- формирование сращений между веками;
- глаукома.

При ожоге щелочью может также образоваться катаракта. Любые ожоги могут вести к снижению и потере зрения.

Первая помощь при ожогах глаз:

- необходимо как можно быстрее и тщательно промыть глаза холодной водой. Причем делать это не пять-десять минут, а в течении тридцати – сорока минут – это позволит избавиться от химического агента, который попал в конъюнктивальную полость;

- промыть глаз разбавленной заваркой чая комнатной температуры;
- снять острую боль поможет прохладный компресс чая на веки;
- незамедлительно обратиться к офтальмологу.

## Билет № 10

1. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя.

2. Основные причины пожаров. Средства связи и оповещения о пожаре. Правила использования первичных средств пожаротушения в случае возникновения пожара.

3. Первая помощь при сердечном приступе.

1. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем в случаях:

1) ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников;

2) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы;

4) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

5) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течении рабочего дня) без уважительных причин;

6) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

7) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

8) совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

9) однократного грубого нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

2. Причины возникновения пожаров бывают разные:

- неосторожное обращение с огнем;
- короткое замыкание в неисправной проводке;
- самовоспламеняющиеся вещества;
- разряды статического электричества;

- грозовые разряды.

Возникновение пожара как на производстве, так и в быту может произойти вследствие причин неэлектрического и электрического характера.

К причинам неэлектрического характера относятся:

- неправильное устройство, неисправность и оставление без присмотра отопительных приборов;

- неисправность производственного оборудования и нарушение технологического процесса;

- халатное и неосторожное обращение с огнем;

- неправильное устройство и неисправность вентиляционной системы;

- самовоспламенение или самовозгорание веществ.

Системы пожарной сигнализации подразделяются на аналоговые и адресные по способу позиционирования места возгорания.

Аналоговые системы определяют место пожара по номеру пожарного шлейфа. На одном шлейфе может находиться до 30 пожарных датчик. По этому, точность определения места пожара снижается.

Системы оповещения – комплекс оборудования и программного обеспечения предназначенных для своевременного обеспечения людей о пожаре, а также для организации их эвакуации.

Системы речевого оповещения и управления эвакуацией предназначены для голосового предупреждения людей при пожаре, стихийных бедствиях и других чрезвычайных и аварийных ситуациях, что приводит к снижению времени их эвакуации.

Первичные средства пожаротушения – это средства, которые помогут справиться с начальной стадией возгорания. К ним относят внутренние пожарные краны, различного типа огнетушители, песок, войлок, кошму, бочки с водой. Применяются первичные средства пожаротушения для тушения небольших очагов пожара.

3. При возникновении сердечного приступа:

- сесть или лечь в постель с приподнятым изголовьем;

- освободить шею и обеспечить поступление свежего воздуха (открыть форточки или окно);

- принять аспирин и нитроглицерин;

Если после приема нитроглицерина появилась резкая слабость, потливость, одышка или резкая головная боль, то необходимо лечь, поднять ноги, выпить 1 стакан воды и далее нитроглицерин больше принимать не следует. Если после приема аспирина и нитроглицерина боли полностью исчезли, и состояние улучшилось, необходимо вызвать врача на дом;

- при сохранении боли необходимо второй раз принять нитроглицерин и срочно вызвать скорую помощь. Если через 10 минут после приема второй дозы нитроглицерина боли сохраняются, необходимо в третий раз принять нитроглицерин.

Внимание! Если аспирин или нитроглицерин недоступны, а боли сохраняются более 5 мин – срочно вызывайте скорую помощь.

Больному с сердечным приступом категорически запрещается вставать, ходить, курить и принимать пищу до особого разрешения врача; нельзя принимать аспирин при

непереносимости его или при уже осуществленном приеме его в этот день. А также при явном обострении язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки; нельзя принимать нитроглицерин при низком артериальном давлении крови, при резкой слабости, потливости, а также при выраженной головной боли, головокружении остром нарушении зрения, речи или координации движений.

Что делать при потере сознания?

Если вы видите, что человек теряет сознание – постарайтесь не дать ему упасть и удариться головой.

Устраните фактор, который привел к потере сознания (если он все еще существует). Например, вынесите человека из душного помещения или откройте окно, уберите от него провод под напряжением.

Положите человека на пол. Он не должен сидеть! Чтобы обеспечить доступ кислорода, расстегните воротник, ослабьте пояс. Ничего не подкладывайте под голову, а лучше немного приподнимите его ноги вверх. Это нужно для того, чтобы облегчить приток крови к мозгу.

Если он не приходит в сознание, проверьте наличие дыхания и пульса двумя пальцами на шее (на сонной артерии).

Если дыхания и пульса нет – сделайте искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

Если дыхание и пульс есть – поверните человека на бок. Это нужно, чтобы в случае рвоты он не захлебнулся.

Постарайтесь привести его в сознание с помощью внешних стимулов – похлопывая его по щекам, холодной воды или нашатыря. Если нашатыря не окажется, поднесите ватку, смоченную уксусом.

Вызовите скорую помощь.